Приложение № 4

к распоряжению Федерального агентства
по управлению государственным
имуществом

от 20.08.2018 г. № 583-р

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ ЦЕНТР» (АО «ГНИВЦ»)

г. Москва
2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3
2. ПРИНЦИПЫ ПРЕМИРОВАНИЯ 3
3. ПОРЯДОК РАСЧЁТА ПРЕМИИ (ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ) ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА 5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о вознаграждении единоличного исполнительного органа Акционерного общества «Главный научный инновационный внедренческий центр (АО «ГНИВЦ»)» (далее – Положение) устанавливает порядок расчета и выплаты премии (вознаграждения) единоличному исполнительному органу (далее – генеральному директору) Акционерного общества «Главный научный инновационный внедренческий центр» (далее – Общество) за достижение утвержденных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности Общества (далее - КПЭ), с целью обеспечения его заинтересованности в повышении эффективности управления Обществом и достижения целей, определяемых стратегией развития Общества и долгосрочной программой развития Общества за отчетный период.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами Общества.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения _____ Общества.

1.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в личном кабинете Общества на межведомственном портале по управлению государственной собственностью в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (МВ-Портал) в течение 5 рабочих дней с даты утверждения.

1.5. Вопросы, не регламентированные настоящим Положением, регулируются законодательными и иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и локальными нормативными актами Общества.

2. ПРИНЦИПЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Принятие решения о премировании (выплате вознаграждения) генерального директора Общества и утверждении размера соответствующего премирования (вознаграждения) относится к компетенции совета директоров Общества.

2.2. Выплата премии (вознаграждения) генеральному директору Общества осуществляется один раз в год по итогам работы Общества за отчетный год. Первым отчетным годом, по итогам которого принимается решение о премировании (выплате вознаграждения) генеральному директору Общества и об утверждении размера его премии (вознаграждения) по итогам

года, является 2017 год. Размер премии (вознаграждения) генерального директора Общества зависит от достижения Обществом утвержденных советом директоров Общества КПЭ.

КПЭ Общества – оценочные критерии достижения цели, используемые для определения эффективности деятельности, поддающиеся количественному измерению и являющиеся значимыми с точки зрения долгосрочных и среднесрочных задач Общества. Показатели КПЭ являются измерителями целей, определенных стратегией развития Общества и плановых значений, заложенных в долгосрочной программе развития Общества.

Вес КПЭ Общества – коэффициент (в процентах), определяющий значимость КПЭ в перечне всех показателей, достигнутых Обществом в отчетном году.

2.3. По итогам отчетного года после получения аудиторского заключения по итогам проведения ежегодного обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, Общество обеспечивает формирование отчета об исполнении долгосрочной программы развития и о достижении КПЭ Общества в составе годового отчета Общества по итогам года и составляет расчет размера премии (вознаграждения) генерального директора Общества по итогам года в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Общество направляет отчет об исполнении долгосрочной программы развития и о достижении КПЭ Общества в составе годового отчета Общества по итогам года комитету по стратегии совета директоров Общества для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций совету директоров Общества по вопросу предварительного утверждения годового отчета Общества.

2.5. Комитет по стратегии совета директоров Общества обеспечивает предварительное рассмотрение фактически достигнутых в отчетном году целевых значений КПЭ в составе годового отчета Общества и осуществляет подготовку рекомендаций совету директоров Общества о принятии решения о предварительном утверждении годового отчета Общества за отчетный год.

2.6. Общество направляет расчет о размере премии (вознаграждения) генерального директора Общества по итогам года и иные материалы комитету по кадрам и вознаграждениям совета директоров Общества (при наличии) для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций совету директоров Общества по вопросу принятия решения о премировании (выплате вознаграждения) генерального директора Общества и утверждении размера соответствующего премирования (вознаграждения) по итогам года.

2.7. Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров Общества обеспечивает предварительное рассмотрение полученных материалов и осуществляет подготовку рекомендаций совету директоров Общества по вопросу принятия решения о премировании (выплате вознаграждения) генерального директора Общества и утверждении размера соответствующего премирования (вознаграждения) по итогам года.

2.8. Совет директоров Общества принимает решение о премировании (выплате вознаграждения) генерального директора Общества и утверждении размера соответствующего премирования (вознаграждения) по итогам отчетного года после утверждения годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества общим собранием акционеров Общества с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров Общества.

2.9. Годовая премия (вознаграждение) генеральному директору Общества (при наличии) включается в доход генерального директора Общества в месяце, следующем за месяцем утверждения общим собранием акционеров Общества годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по итогам работы за отчетный год, и выплачивается в сроки, установленные Обществом для выплаты заработной платы.

3. ПОРЯДОК РАСЧЁТА ПРЕМИИ (ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ) ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

3.1. Размер премии (вознаграждения) генерального директора Общества по итогам работы за отчетный год рассчитывается исходя из:

- годового фонда оплаты труда генерального директора Общества;
- фактически достигнутых значений КПЭ.
- дополнительного коэффициента премирования, применяемого советом директоров Общества для выплаты премии (вознаграждения) генеральному директору Общества по итогам работы Общества.

3.2. Расчет премии (вознаграждения) генеральному директору Общества по итогам работы за отчетный год производится по формуле:

Премия годовая $= ФОТ_{год} * К_{КПЭ} * ДК$, где:

Премия годовая – сумма премии генеральному директору Общества по итогам отчетного года;

$ФОТ_{год}$ – годовой фонд оплаты труда генерального директора Общества, равный 12-кратному должностному окладу генерального директора Общества, указанному в трудовом договоре с генеральным директором Общества на дату начала периода премирования.

ДК – дополнительный коэффициент премирования, который может быть применен решением совета директоров для расчета вознаграждения генеральному директору Общества по итогам работы Общества за отчетный год.

ДК может иметь значения от 0 до 1,2.

$K_{КПЭ}$ – суммарный коэффициент достижения КПЭ.

Расчет суммарного коэффициента достижения КПЭ производится по формуле:

$K_{КПЭ} = \Sigma K_{ДП} * K_{ПД}$, где:

$K_{КПЭ}$ *- суммарный коэффициент достижения КПЭ;*

$K_{ДП}$ *- коэффициент достижения целевого значения показателя, который рассчитывается для каждого КПЭ с учетом веса показателя в общей системе КПЭ, %;*

$K_{ПД}$ *- коэффициент показателя депремирования.*

Коэффициент показателя депремирования ($К_{ПД}$) рассчитывается для показателя депремирования следующим образом:

$K_{ПД} = 1$, если показатель депремирования не применялся;
$K_{ПД} = 0$, если показатель депремирования применялся.

Дополнительный коэффициент премирования (ДК) зависит от суммарного коэффициента достижения КПЭ ($K_{КПЭ}$):

Суммарный коэффициент достижения КПЭ	Дополнительный коэффициент премирования ДК
от 0% до 80%	0
Свыше 80% до 100%	0,8
Свыше 100% до 110%	1
Свыше 110 % до 120%	1,2

Если по итогам работы за отчетный год суммарный коэффициент достижения КПЭ составит от 0 до 80%, то дополнительный коэффициент премирования принимается равным 0, премия (вознаграждение) генеральному директору Общества по итогам работы за отчетный год не выплачивается.