

УТВЕРЖДЕНО  
Советом директоров АО «ГНИВЦ»  
Протокол № 35  
от « 23 » марта 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ**  
**ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ ЦЕНТР (АО «ГНИВЦ»)**  
**И ЕГО РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА**

г. Москва

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее «Положение о ключевых показателях эффективности деятельности Акционерного общества «Главный научный инновационный внедренческий центр (АО «ГНИВЦ») и его руководящего состава» (далее – Положение) устанавливает порядок формирования и применения ключевых показателей эффективности деятельности АО «ГНИВЦ» (далее – Общество) с 1 января 2021 г.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения вознаграждения их руководящего состава, утвержденными Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р., Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами Общества.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения Советом директоров Общества.

1.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в личном кабинете Общества на межведомственном портале по управлению государственной собственностью в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (МВ-Портал) в течение пяти рабочих дней с даты его утверждения.

1.5. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено решением Совета директоров АО «ГНИВЦ».

1.6. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации или Устава АО «ГНИВЦ» отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Уставу АО «ГНИВЦ», а Положение подлежит изменению в установленном порядке.

1.7. Вопросы, не регламентированные настоящим Положением, регулируются законодательными и иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и локальными нормативными актами Общества.

## **2. ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ**

Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

«Методические рекомендации» - Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях

определения вознаграждения их руководящего состава, утвержденные Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р.

«ключевой показатель эффективности» - показатель, связанный со стратегическими документами Российской Федерации, а также стратегическими документами АО «ГНИВЦ», на основании которого оценивается эффективность деятельности Общества в целях определения размера вознаграждения его руководящего состава;

«ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей» - показатели, характеризующие вклад Общества в достижение национальных целей и целей отраслевых документов стратегического планирования Российской Федерации в соответствии с отраслевой спецификой направлений деятельности организаций;

«национальные цели» - национальные цели, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

«отраслевые ключевые показатели эффективности» - показатели, характеризующие эффективность деятельности Общества в соответствующей отрасли, включающие в себя ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, и специализированные ключевые показатели эффективности;

«руководящий состав» - единоличный исполнительный орган АО «ГНИВЦ», а также иные должностные лица организации в соответствии с внутренними документами Общества;

«специализированные ключевые показатели эффективности» - показатели, характеризующие деятельность Общества в соответствии с ее отраслевой спецификой;

«финансово-экономические ключевые показатели эффективности» - показатели, характеризующие финансовую деятельность Общества;

«целевое значение ключевого показателя эффективности» - количественная характеристика показателя, определенная стратегией развития Общества, долгосрочной программой развития Общества, определенная в натуральном, процентном или денежном выражении.

### **3. ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

3.1. Перечень ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» – совокупность ключевых показателей эффективности Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности Общества и его руководящего состава.

3.2. Перечень ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» состоит из финансово-экономических и отраслевых ключевых показателей эффективности, совокупный вес которых составляет 100 процентов.

Общее количество ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» не

должно превышать 10.

Удельный вес каждого ключевого показателя эффективности АО «ГНИВЦ» должен составлять не менее 5 процентов.

3.3. Перечень ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» и порядок их расчета определяется в соответствии с Перечнем ключевых показателей эффективности организаций, действующих на конкурентном рынке, порядком их расчета и порядком установления целевого значения (Приложение № 2 к Методическим рекомендациям) и приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.4. Состав, порядок расчета и целевые значения отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» утверждаются Советом директоров АО «ГНИВЦ» по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и иными заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике государственных корпораций, государственной компании и публично-правовых компаний, а также с Министерством экономического развития Российской Федерации в части ключевых показателей эффективности, направленных на достижение национальных целей.

3.5. В состав отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» включаются показатели, сформированные на основе национальных целей, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, стратегии развития АО «ГНИВЦ», а также долгосрочной программы развития АО «ГНИВЦ», национальных проектов и государственных программ Российской Федерации и соответствующие указанным документам в части методики расчета показателей.

3.6. При необходимости учета региональной специфики в состав отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» включаются показатели, установленные стратегиями субъектов Российской Федерации, региональными проектами, государственными программами субъектов Российской Федерации, в том числе направленные на достижение общественно значимых результатов, улучшение качества жизни граждан и условий предпринимательской деятельности.

3.7. Общее количество финансово-экономических ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» может составлять не более 5 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов. Общее количество отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» может составлять не более 5 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

3.8. Ключевые показатели эффективности АО «ГНИВЦ» могут быть установлены на краткосрочный (от 1 года до 3 лет), среднесрочный (от 3 лет до 5 лет) и долгосрочный (5 лет и более) периоды.

3.9. В качестве основы для расчета фактических значений финансово-

экономических показателей эффективности используются бухгалтерская (финансовая) отчетность.

3.10. Отчетным периодом, за который производится расчет фактических значений ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ», является календарный год.

3.11. Фактические значения финансово-экономических ключевых показателей эффективности рассчитываются на основе данных бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за соответствующий период.

3.12. Не допускается корректировка целевых значений ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» за прошедший и текущий календарные годы.

3.13. Целевые значения ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» не могут быть указаны интервалом значений.

3.14. Показателем депремирования руководящего состава АО «ГНИВЦ» является наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками Общества (Приложение № 1 к настоящему Положению).

3.15. Дополнительный коэффициент премирования за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности Общества за отчетный год применяется для расчета вознаграждения руководящего состава Общества при достижении общего уровня выполнения ключевых показателей эффективности свыше 64%.

3.16. При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу Общества учитываются:

а) фактически достигнутые в отчетном году значения ключевых показателей эффективности деятельности Общества;

б) причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений ключевых показателей эффективности Общества от их установленных целевых значений;

в) показатель депремирования руководящего состава Общества (Приложение № 1,2 к настоящему Положению).

Настоящий порядок применяется, начиная с 2021 года.

#### **4. ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

4.1. Оценка выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) производится после получения аудиторского заключения по итогам проведения ежегодного обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества на основе сравнения фактически достигнутых значений ключевых показателей эффективности за отчетный год с их плановыми значениями на тот же период по каждому из показателей отдельно, с учетом удельного веса.

4.2. Выполнение ключевого показателя эффективности определяется по формуле:

$$\text{Выполнение КПЭ}_i (\%) = \text{Вес КПЭ}_i \times \frac{\text{Фактическое значение КПЭ}_i}{\text{Плановое значение КПЭ}_i} \times 100$$

4.3. Общий уровень выполнения ключевых показателей эффективности Обществом за отчетный период ( $K_{\text{КПЭ}}$ ) определяется в % по формуле:

$$K_{\text{КПЭ}} = \sum_{i=1}^n (\text{Выполнение КПЭ}_i \%)$$

где  $i - 1, 2, 3, \dots n$ -ый ключевой показатель эффективности Общества.

4.4. Общество обеспечивает формирование отчета об исполнении долгосрочной программы развития и о достижении ключевых показателей эффективности Общества в составе годового отчета Общества за соответствующий год, а также его направление в установленном порядке:

в Комитет по стратегии Совета директоров АО «ГНИВЦ» - для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций Совету директоров АО «ГНИВЦ» по вопросу предварительного утверждения годового отчета;

в Совет директоров АО «ГНИВЦ» - для предварительного утверждения годового отчета;

общему собранию акционеров АО «ГНИВЦ» - для утверждения годового отчета;

4.5. При расчете вознаграждения руководящего состава АО «ГНИВЦ» применяются минимальные уровни фактического выполнения КПЭ, предусмотренные Положением о вознаграждении единоличного исполнительного органа АО «ГНИВЦ», при которых вознаграждение не выплачивается.

**ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ГНИВЦ» НА 2021 ГОД**

№ п/п	Ключевой показатель эффективности/Направление	Порядок расчета показателя		Удельный вес (%)	Единицы измерения	Целевое значение на 2021 год
<b>ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УЧАСТИЕ В ДОСТИЖЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЦЕЛИ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ»</b>				<b>45</b>		
1.	Общая Выручка	Объем выручки от реализации товаров, работ, услуг	стр. 2110 ф2 по РСБУ	10	млн. руб.	6 951
2.	Участие в реализации целей и задач Программы цифровой трансформации ФНС России, выполнение функций проектного и архитектурного аудита ИТ-проектов ФНС России в области создания и модернизации информационных систем в рамках заключенных контрактов	Объем выручки от реализации работ, выполняемых в соответствии с заключенными контрактами в рамках национального проекта «Цифровая экономика» (без учета НДС)		10	млн. руб.	1 700
3.	Исполнение обязательств по государственным контрактам	Выполнение плана работ в объемах обязательств Общества, закрепленных в государственных контрактах и соглашениях с государственными заказчиками		20	%	100
4.	Выполнение графиков ввода основных фондов и плана по финансированию и освоению инвестиционной программы (по году)	В соответствии с плановыми финансово-экономическими показателями АО "ГНИВЦ" на 2021 год, утверждаемыми Советом директоров и акционером в составе годового отчета за 2020 год		5	%	100
<b>ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>				<b>55</b>		
5.	Коэффициент рентабельности продаж по чистой прибыли	Отношение чистой прибыли к выручке от реализации товаров, работ, услуг	(стр.2400 ф2 по РСБУ/стр. 2110 ф2 по РСБУ)*100	20	%	3,02
6.	Доход акционера	Сумма, направленная на дивиденды в отчетном году (не менее 50 процентов прибыли организации, определенной в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 29.05.2006 №774-р)		15	млн. руб.	94,791
7.	Коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE)	Отношение чистой прибыли к собственному капиталу Общества	((стр.2400 ф2 по РСБУ/((стр. 1300 ф1 по РСБУ на нач. года + стр. 1300 ф1 по РСБУ на конец года)/2))*100	15	%	14,95
8.	Рост производительности труда	Динамика отношения добавленной стоимости к среднегодовой среднесписочной численности сотрудников (по отношению к предыдущему году)	Определяется в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 15.10.2019 № 659	5	%	105
<b>ВСЕГО:</b>				<b>100</b>		

<b>ПОКАЗАТЕЛЬ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ</b>	<b>Показатель депремирования применяется в размере 100%</b>	<b>Показатель депремирования не применяется</b>
Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками Общества	Имеется долгосрочная (более 3-х месяцев) задолженность по заработной плате перед работниками	Задолженность по заработной плате перед работниками отсутствует

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА АО «ГНИВЦ»**

<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (Дк)</b>	Уровень достижения ключевых показателей эффективности (Ккпэ)	Дополнительный коэффициент премирования за выполнение ключевых показателей эффективности (Дк)
	от 0% до 64%	Премия (вознаграждение) не выплачивается
	свыше 64% до 100%	1
	свыше 100% до 110%	1,1
	свыше 110% до 120%	1,25
	свыше 120%	1,5
<b>КОЭФФИЦИЕНТ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ (Кдп)</b>	Уровень достижения показателя депремирования	Дополнительный коэффициент премирования за выполнение ключевых показателей эффективности (Дк)
	0%	Премия (вознаграждение) не выплачивается
	100%	1